

Nr. crt.	Categorie	Indicator cheie de performanță	UM	Formula de calcul	Pondere
INDICATORI FINANCIARI					
1.	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	%	$RCP = \frac{\text{Profit net}}{\text{Valoare capital propriu}} \times 100$	3%
2.		Rentabilitatea activelor	%	$ROA = \frac{\text{Profit net}}{\text{Total active}} \times 100$	3%
3.		Marja profitului din exploatare	%	$MPE = \frac{\text{Profit din exploatare}}{\text{Cifra de afaceri netă}} \times 100$	5%
4.		Marja profitului net	%	$MPN = \frac{\text{Profit net}}{\text{Cifra de afaceri netă}} \times 100$	5%
5.		Rata de creștere a cifrei de afaceri	%	$RCA = \frac{\text{Cifra de afaceri netă în perioada curentă} - \text{Cifra de afaceri netă în perioada anterioară}}{\text{Cifra de afaceri netă în perioada anterioară}} \times 100$	5%
6.		Rata de creșterea anuală a profitului	%	$RCAP = \frac{\text{Profit net în perioada curentă} - \text{Profit net în perioada anterioară}}{\text{Profit net în perioada anterioară}} \times 100$	5%
7.	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	%	$RPD = \frac{\text{Dividende plătite în perioada curentă}}{\text{Profit net în perioada anterioară}} \times 100$	8%
8.	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	%	$RCC = \frac{\text{Cheltuieli de capital}}{\text{Total active}} \times 100$	5%

Anexa nr. 1

9.	Finanțare	Rata lichidității curente	%	$RLC = \frac{\text{Active curente (circulante)}}{\text{Datorii curente}} \times 100$	5%
10.		Rata lichidității imediate/Test Acid	%	$\text{Test Acid} = \frac{\text{Active curente (circulante)} - \text{Stocuri}}{\text{Datorii curente}} \times 100$	5%
11.		Levierul	%	$\text{Levier} = \frac{\text{Datorii totale}}{\text{Active totale}} \times 100$	8%
12.		Raportul dintre datorie și EBITDA	%	$RD/EBITDA = \frac{\text{Datorii totale}}{EBITDA} \times 100$	5%
13.	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	%	$RRA = \frac{\text{Cifră de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a activelor}} \times 100$	5%
14.		Rata de rotație a stocurilor	%	$RRS = \frac{\text{Cifră de afaceri netă}}{\text{Valoarea medie a stocurilor}} \times 100$	3%
15.		Rata de rotație a creanțelor	%	$RRC = \frac{\text{Cifră de afaceri netă}}{\text{Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1))/2}} \times 100$	5%
INDICATORI NEFINANCIARI ȘI NECOMERCIALI					
16.	Referitor la mediu	Consum de energie	MWh	-	3%
17.	Referitor la clienți	Scorul satisfacției clienților	%	$\text{Scor clienți}(t) = \frac{\text{Total număr de evaluări de 4 și 5 (t)}}{\text{Total număr de evaluări (t - 1)}} \times 100$	2%
18.	Governanță corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	%	$RMI = \frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație}}{\text{Numărul total de membri din consiliul de administrație}} \times 100$	2%

Anexa nr. 1

19.		Ponderea componentelor fixe	%	$PCF = \frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}} \times 100$	3%
20.		Ponderea componentelor variabile	%	$PCV = \frac{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}} \times 100$	3%
21.	Referitor la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	h	$Nh = \frac{\text{Total număr ore de formare}}{\text{Număr total de angajați}} \times 100$	2%
22.		Productivitatea muncii	Mii lei / persoană	$WL = \frac{\text{Venituri din exploatare}}{\text{Număr mediu de angajați}}$	3%
23.		Număr de angajați cu handicap	%	$Nah = \frac{\text{Numărul de angajați cu handicap recunoscuți administrativ}}{\text{Număr mediu de angajați}} \times 100$	1%
24.	Egalitate de șanse	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	%	$RFCA = \frac{\text{Total număr femei care ocupă poziția de administrator executiv sau neexecutiv}}{\text{Număr total de adminstratori}} \times 100$	1%
25.		Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	$RCCF = \frac{\text{Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin}}{\text{Număr cadre superioare de conducere}} \times 100$	2%
26.		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	%	$DRMF = \frac{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}(t) - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}(t)}{\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}(t)} \times 100$	3%
TOTAL					100%

